

Внести дополнения и изменения к главе **IV «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА»:**

4.15. На основании Соглашения между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2023 гг., Постановлением правительства Тульской области от 15.04.2014 № 190 «О порядке установления и выплаты педагогическим работникам государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Тульской области и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, доплаты за выполнение функций классного руководителя» дополнить следующим содержанием:

4.15.1. Педагогическим работникам ежемесячно выплачивается денежное вознаграждение в размере 5000 рублей за классное руководство, снижение размера которого не допускается. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника только с письменного согласия работника, приказом образовательной организации.

4.15.2. Дополнительная работа по классному руководству регулируется трудовым договором (дополнительным соглашением) с указанием ее содержания, сроков выполнения и размеров оплаты;

4.16. На основании Федерального закона от 08.12.2020 № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях» дополнить следующими пунктами:

4.16.1. Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную (удаленную) работу в соответствии со ст. 312.9 ТК РФ.

4.16.2. При временном переводе работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным ст. 312.9 ТК РФ, внесение изменений в трудовой договор с работником не требуется.

4.16.3. В трудовых договорах, дополнительных соглашениях к трудовым договорам с работниками, включая руководителей и их заместителей (руководителей структурных подразделений и их заместителей) образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, а также дополнительные образовательные программы, предусматривающие дистанционные формы обучения, указывается о дистанционной работе в соответствии с программой.

4.16.4. На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 ТК РФ.

4.17. Руководитель принимает меры по ежегодной индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, согласно нормативным правовым актам Тульской области.

4.18. В соответствии с решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021 г. работодатель предоставляет работнику 2 выходных оплачиваемых дня при прохождении вакцинации против новой коронавирусной инфекции COVID-19